



Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа имени В.А. Лобанова»

Адрес: 618120 Пермский край
г.Оса, М.Горького,78
Телефон (факс): (34 291) 48195
e-mail:dsfavorit@mail.ru

ПРИКАЗ

28.02.2024

№ 68

Об утверждении антикоррупционных стандартов МБУ ДО «СШ имени В.А. Лобанова»

В соответствии с Уставом МБУ ДО «СШ имени В.А. Лобанова» и Положением об антикоррупционной политике в МБУ ДО «СШ имени В.А. Лобанова»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые антикоррупционные стандарты МБУ ДО «СШ имени В.А. Лобанова»
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.В. Алатырев

**Антикоррупционные стандарты Муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования «СШ
имени В.А. Лобанова »**

1. Общие положения

1.1. Настоящие антикоррупционные стандарты Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа имени В.А. Лобанова» (далее - антикоррупционные стандарты, спортивная школа) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности спортивной школы.

1.2. Понятия, применяемые в антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Все работники спортивной школы должны быть ознакомлены с антикоррупционными стандартами под подпись.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционных стандартов

2.1. Целями внедрения антикоррупционных стандартов являются:

- 1) обеспечение соответствия деятельности спортивной школы требованиям антикоррупционного законодательства;
- 2) минимизация рисков вовлечения спортивной школы и их работников в коррупционную деятельность;
- 3) формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в спортивной школе;
- 4) формирование у работников спортивной школы нетерпимости к коррупционному поведению;
- 5) повышение открытости и прозрачности деятельности спортивной школы.

2.2. Задачами внедрения антикоррупционных стандартов являются:

- 1) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в спортивной школе;

- 2) информирование работников спортивной школы о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 3) определение должностных лиц и (или) структурных подразделений спортивной школы, ответственных за противодействие коррупции;
- 4) разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в спортивной школе;
- 5) закрепление ответственности работников спортивной школы за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;
- 6) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;
- 7) формирование у работников спортивной школы негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также привычек антикоррупционного поведения.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в спортивной школе

Антикоррупционная деятельность спортивной школы основывается на следующих принципах:

- 1) принцип соответствия политики спортивной школы законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к спортивной школе;
- 2) принцип личного примера руководства - ключевая роль директора спортивной школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- 3) принцип вовлеченности работников спортивной школы - информированность работников спортивной школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;
- 4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения спортивной школы, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности спортивной школы коррупционных рисков;
- 5) принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в спортивной школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- 6) принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников спортивной школы вне

зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора спортивной школы за реализацию антикоррупционных стандартов;

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в спортивной школе антикоррупционных стандартах;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих под их действие

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников спортивной школы, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

5. Обязанности работников спортивной школы, связанные с противодействием коррупции

В трудовые договоры работников спортивной школы включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

1) соблюдать требования антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов спортивной школы в сфере противодействия коррупции;

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени спортивной школы;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени спортивной школы;

4) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в спортивной школе, сообщать директору спортивной школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о конфликте интересов;

5) незамедлительно уведомлять директора спортивной школы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

6) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

6. Должностные лица спортивной школы, ответственные за реализацию антикоррупционных стандартов

6.1. Внедрение антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в спортивной школе обеспечивают директор спортивной школы, а также заместители директора.

6.2. Директор спортивной школы несет персональную ответственность за реализацию в спортивной школе антикоррупционных стандартов.

6.3. Директор спортивной школы, исходя из стоящих перед спортивной школы задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры спортивной школы, определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.

6.4. В трудовые договоры заместителей директора включаются следующие обязанности:

1) осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции;

2) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками спортивной школы;

3) проводить оценку коррупционных рисков спортивной школы;

4) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника спортивной школы к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя директора спортивной школы;

5) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя директора спортивной школы;

6) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности спортивной школы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

7) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

8) направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно

спортивной школе;

9) осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в спортивной школе и индивидуальное консультирование работников спортивной школы;

10) ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов директору спортивной школы.

7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в спортивной школе

7.1. В спортивной школе реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

2) проведение оценки коррупционных рисков спортивной школы в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в спортивной школе, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;

3) разработка и утверждение локальным нормативным актом спортивной школы положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в спортивной школе;

4) включение в трудовые договоры работников спортивной школы обязанностей, связанных с противодействием коррупции;

5) введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника спортивной школы к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом спортивной школы порядка рассмотрения таких уведомлений;

6) ознакомление работников спортивной школы под подпись с локальными нормативными актами спортивной школы, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в спортивной школе;

7) проведение для работников спортивной школы обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;

8) организация индивидуального консультирования работников спортивной школы по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов спортивной школы, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в спортивной школе;

9) подготовка, представление директору спортивной школы и размещение на официальном сайте спортивной школы отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в спортивной школе осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым директором спортивной школы планом мероприятий по противодействию коррупции в спортивной школе с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных

исполнителей.

8. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционных стандартов

8.1. Работники спортивной школы должны руководствоваться настоящими антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. Соблюдение работником спортивной школы требований антикоррупционных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

8.3. За несоблюдение антикоррупционных стандартов работник спортивной школы может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.